

# **Lielvārdes Sporta centra pašnovērtējuma ziņojums**

Ogres novads, Lielvārde, 2021.gada 4.novembris

(vieta, datums)

**Publiskojamā daļa**

**SASKAŅOTS**

Ogres novada Izglītības pārvaldes vadītāja vietniece,  
Profesionālās ievirzes un interešu izglītības nodaļas vadītāja

\_\_\_\_\_ Ieva Švēde  
04.11.2021.

## 1. Izglītības iestādes vispārīgs raksturojums

### 1.1. Izglītojamo skaits un īstenotās izglītības programmas 2020./2021.māc.g.

Lielvārdes novada Sporta centrs (no 2021.gada 1.jūlija – Lielvārdes Sporta centrs), turpmāk – Sporta centrs 2020./2021. mācību gadā īstenoja licencētas un akreditētas piecas profesionālās ievirzes izglītības programmas sportā, nodrošinot pēctecību:

Nr.p.k	Profesionālās vidējās izglītības programma	Kods	Audzēkņu skaits
1.	Florbols	20V813001	76
2.	Florbols	30V813001	22
3.	Teniss	20V813001	26
4.	Vieglatlētika	20V813001	53
5.	Vieglatlētika	30V813001	11
<b>KOPĀ</b>			<b>188</b>

### 1.2. Pedagogu un atbalsta personāla nodrošinājums

NPK	Informācija	Skaits	Komentāri (nodrošinājums un ar to saistītie izaicinājumi, pedagogu mainība u.c.)
1.	Treneru skaits izglītības iestādē, noslēdzot 2020./2021.māc.g. (31.08.2021.)	9	<ul style="list-style-type: none"> <li>Treneri Sporta centrā strādā otrā darba vietā, kas rada risku gan pārslodzei, gan treneru trūcumam.</li> <li>Treneru pamata darba vietas ir vispārīglītojošās izglītības iestādes, kur algas likme par slodzi bieži vien ir par 500EUR lielāka nekā Sporta centrā, pie tam sacensības bieži vien notiek sestdienās, kas rada risku pārslodzei, kā neapmierinātībai ar atalgojumu par darbu.</li> <li>Interesu izglītības treneri darbā tiek pieņemti septembrī, bet jāatbrīvo no darba mācību gada beigās, jo nav iespējams prognozēt piešķirtā finansējuma apjomu un atbalstīto interešu izglītības programmu skaitu.</li> <li>Interesu izglītības pedagogiem algas likme ir augstāka par 100EUR nekā profesionālās ievirzes treneriem, pie tam interešu izglītībā nav jābūt augstiem sasniegumiem.</li> </ul>
2.	Ilgstošās vakances izglītības iestādē (vairāk kā 1 mēnesi) 2020./2021.māc.g.	nav	Sporta centram ir labas tradīcijas, trenerisava darba entuziasti un pozitīva darba vide, kas veicina treneru motivāciju strādāt Sporta centrā.
3.	Izglītības iestādē pieejamais atbalsta personāls izglītības iestādē, noslēdzot 2020./2021.māc.g.	4	Sporta centrā jauniešiem pieejami treneru zāles instruktori, kas nodrošina atbalstu fizisko sporta aktivitāšu īstenošanā treneru zālē, pareizu spēka vingrinājumu izpildi. Izglītojamajiem nodrošināta iespēja vērsties pie fizioterapeita profilaktisku pasākumu veikšanai traumu samazināšanai vai traumas gadījumā saņemt fizioterapeita konsultāciju.

			Atsevišķos gadījumos fizioterapeits iesaistās mācību treniņu procesā treniņu iesildošajā vai atslēdīšanās daļā.
--	--	--	---

1.3. Informācija, kura atklāj izglītības iestādes darba prioritātes un plānotos sasniedzamos rezultātus 2021./2022.māc.g. (kvalitatīvi un kvantitatīvi, izglītības iestādei un izglītības iestādes vadītājam)

Izvirzītās prioritātes	Sasniedzamie rezultāti
Pakāpeniski ieviest un profesionālās ievirzes izglītības programmu īstenošanā izmantot sporta tehnoloģijas	50% treneru darbā izmanto IT un speciālās programmas, kas nodrošina sportista izaugsmes dinamikas fiksēšanu un analīzi
Motivēt bērnus un jauniešus iesaistīties augstu sasniegumu sportā, radīt iespējas augstu sasniegumu sportistiem attīstīt viņu individuālās sportiskās un cilvēciskās spējas.	Profesionālās ievirzes izglītības programmu vecāko grupu izglītojamie izcīnījuši godalgotas vietas Latvijas čempionātos gan individuālajos, gan komandu sporta veidos. Izglītojamie lepojas ar saviem sportiskajiem sasniegumiem.
Motivēt bērnus un jauniešus aktīvi iesaistīties interešu izglītības programmās, veicinot viņu izpratni par veselīgu un aktīvu dzīvesveidu, nodrošinot daudzveidīgu programmu piedāvājumu.	Izveidotas jaunas interešu izglītības programmas, kurās iesaistījušies dažāda vecuma bērni un jaunieši. Interešu izglītības programmās iesaistījies vismaz par 10% lielāks bērnu un jauniešu skaits kā 2020./2021.mācību gadā. Sadarbībā ar Ogres novada pašvaldību rasta iespēja vecāku līdzmaksājuma atcelšanai Lielvārdes pilsētas un Lielvārdes pagasta iedzīvotājiem, bērnu dalībai interešu izglītībā.
Veicināt aktīva dzīvesveida popularizēšanu novada iedzīvotājiem.	Noorganizētas daudzveidīgas sporta aktivitātes novada iedzīvotājiem dažādos vecumos, sporta aktivitātēs iesaistīts par 10-15% lielāks iedzīvotāju skaits. Veselību veicinošu projektu ietvaros noorganizētas dažāda vecuma iedzīvotāju interesēm atbilstošas bezmaksas sporta aktivitātes.

## 2. Izglītības iestādes darbības pamatmērķi

- 2.1. Izglītības iestādes misija – veidot Lielvārdes Sporta centru par augstu sasniegumu sporta izglītības iestādi, novada un valsts līmenī atpazīstamu, novada iedzīvotājiem pieejamu un sportistu augstu novērtētu sporta izglītības un sporta aktivitāšu centru.
- 2.2. Izglītības iestādes vīzija par izglītojamo – Lielvārdes Sporta centra izglītojamais ir motivēts, disciplinēts, atbildīgs jauniešs, kurš vēlas un tiecas sasniegt augstus rezultātus sportā, kas ir Lielvārdes Sporta centra, novada un valsts patriots, sporta entuziasts.
- 2.3. Izglītības iestādes vērtības cilvēkcentrētā veidā:
  - 2.3.1. patstāvīgi domājošs, radošs, atvērts pārmaiņām un atbildīgs jauniešs/iedzīvotājs;
  - 2.3.2. jauniešs/iedzīvotājs, kas ir gatavs tiekties uz augstiem sasniegumiem (izvirza augstus mērķus) sportā, izglītībā un dzīvē;
  - 2.3.3. jauniešs/iedzīvotājs, kam svarīgas rūpes par savu un apkārtējo cilvēku veselību, labklājību;
  - 2.3.4. jauniešs/iedzīvotājs, kam svarīga ģimene, cieņpilna attieksme pret apkārtējiem, pret vidi.

2.4. 2020./2021.mācību gada darba prioritātes (mērķi/uzdevumi) un sasniegtie rezultāti

**Lielvārdes Sporta centrā 2020./2021.mācību gadā izvirzītā prioritāte** – attīstīt izglītojamo talantus sportā, motivēt uz augstiem sasniegumiem gan komandu, gan individuālajos sporta veidos, veicināt novada iedzīvotāju iesaisti dažādās sporta aktivitātēs

<b>Lielvārdes Sporta centra 2020./2021.mācību gada galvenie uzdevumi:</b>	<b>Sasniegts rezultāts</b>
<p>1. Nodrošināt mūsdienu vajadzībām atbilstošu kvalitatīvu profesionālās ievirzes un interešu izglītības piedāvājumu, dodot iespēju katram bērnam un jauniešiem iesaistīties sporta aktivitātēs, sekmēt veselības saglabāšanu un nostiprināšanu, nodrošināt izglītojamo iesaistīšanos novada, valsts un starptautiska mēroga pasākumos</p>	<p>1.1. Nodrošināta iespēja izglītojamajiem nodarboties ar izvēlēto sporta veidu gan klātienē rudens un vasaras periodā, gan attālinātā mācību procesa laikā:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mācību treniņu process netika pārtraukts;</li> <li>• nodrošināta iespēja labvēlīgu laika apstākļu gadījumā trenēties ārpus telpām;</li> <li>• attālinātā mācību procesa laikā treneri, izmantojot dažādus komunikācijas veidus, nodrošināja uzdevumu uzdošanu un atgriezeniskās saites saņemšanu;</li> <li>• pavasara- vasaras periodā izglītības programmas “Vieglatlētika” izglītojamie ar labiem rezultātiem startēja sacensībās.</li> </ul> <p>1.2. Nodrošināta profesionālās ievirzes sportā izglītības programmu pēctecība – no SSG (sagatavošanās grupas) līdz ASM (augstākās meistarības grupai).</p> <p>1.3. Izveidotas interešu izglītības grupas daudzveidīgu sporta aktivitāšu īstenošanai.</p> <p>2020.gadā Sporta centrā bērni un jaunieši (kopā 81) iesaistījās piecās interešu izglītības programmās:</p> <p>Dambrete – skolas vecuma bērni un jaunieši          Florbols – pirmsskolas un sākumskolas vecuma bērni          Teniss – no 12 gadu vecuma          Vieglatlētika – pirmsskolas vecuma bērni          Vispārējā fiziskā sagatavotība – pirmsskolas un sākumskolas vecuma bērni.</p>
<p>2. Īstenot Lielvārdes Sporta centra, visu īstenojamo profesionālās ievirzes sportā izglītības programmu akreditāciju un direktora novērtēšanu 2020.gada septembrī.</p>	<p>2. 2020.gada 14.oktobrī saņemtas akreditācijas lapas visām piecām Sporta centrā īstenojamajā profesionālās ievirzes izglītības programmām un Sporta centram kā izglītības iestādei. Ar 8 vērtējumiem “Labi” un 9 vērtējumiem “Ļoti labi” Sporta centrs un programmas akreditētas uz maksimālo termiņu – 6 gadiem, arī direktora darbs novērtēts kā ļoti labs un teicams.</p>
<p>3. Pilnveidot izglītojamo piesaisti un izaugsmi, informējot sabiedrību par sporta izglītības iespējām un sasniegumiem.</p>	<p>3. Informāciju par sporta izglītības iespējām un jauniešu sasniegumiem Sporta centrs regulāri publisko savā tīmekļa vietnē, novada tīmekļa vietnē un vietējā laikrakstā. Plašāka mēroga pasākumu atspoguļošanai piesaistīti žurnālisti no Ogres novada tīmekļa vietnes. Sporta centrā strādā pirmsskolas izglītības iestāžu sporta pedagogi, kas nodrošina informācijas pieejamību pirmsskolas izglītības iestādēs.</p>

	<p>Novada iedzīvotājiem nodrošināta iespēja regulārām sporta aktivitātēm stadionā, trenāžieru zālē, par ko informācijas pieejama tīmekļa vietnē, gan sociālajos tīklos.</p> <p>2020.gadā Sporta centrs pilnveidojis savu tīmekļa vietni un nodrošinājis informāciju sociālajos tīklos – izveidots facebook konts.</p>
4. Paplašināt iespējas nodarboties ar sportu dažādām iedzīvotāju grupām.	<p>4. Treneri un darbinieki iesaistās dažādu sporta aktivitāšu īstenošanā gan izglītojamajiem, gan novada iedzīvotājiem – noorganizēti sporta pasākumi ģimenēm ar bērniem – tēvu dienas sporta aktivitātes, stafetes vecākiem un bērniem, dažādi sporta turnīri atbilstoši iedzīvotāju interesēm: pludmales volejbolā, futbolā, ielu basketbolā, ziemas sporta veidos.</p> <p>Treneri iesaistījušies aktivitātēs - “Fizisko aktivitāšu veicināšana Lielvārdes novadā Eiropas Sociālā fonda projekta “Veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumi Lielvārdes novadā” ietvaros. (Projekta numurs 9.2.4.2/16/I/081). Nodarbību nūjošanā, tenisā, futbolā, pilates vingrošanā īstenošana pārceļta uz 2021.gadu.</p>
5. Veicināt treneru izaugsmi, nodrošināt treneru profesionālās kvalifikācijas pilnveidi.	<p>5. Sporta centrs atbalsta un veicina treneru un darbinieku profesionālās kvalifikācijas pilnveidi – nodrošināti kursi par bērnu tiesību aizsardzību jaunajiem darbiniekiem un treneriem, atmaksāti izdevumi par treneru sertifikātu atjaunošanu, kursu apmaksā atbilstoši treneru un darbinieku nepieciešamībai un vēlmēm.</p>
6. Pilnveidot IT iespēju izmantošanu pedagoģiskā procesa plānošanai, atspoguļošanai, atgriezeniskās saites nodrošināšanai.	<p>6.Sporta centrā ir izveidota atsevišķa telpa dažādu video materiālu analīzei (florbola spēles, tenisa spēles, vieglatlētikas sacensības).</p> <p>2021.gada budžetā plānoti izdevumi un iegādāti planšetdatori treneru darba pilnveidošanai – nodrošinot iespēju individuālai pieejai izglītojamo izaugsmei.</p> <p>Sporta centrs jau no 2013.gada darbam un saziņai ar vecākiem izmanto e-klasi.</p> <p>2020.gadā izveidotas WhatsApp grupas, tāpat nodrošināta iespēja treneriem strādāt ar Googledoc koplietošanas dokumentiem.</p>

### 3. Kritēriju izvērtējums

3.1. Lielvārdes Sporta centrā kritērijs “Administratīvā efektivitāte” tiek īstenots atbilstoši līmenim “ļoti labi”, ko apliecina šādi fakti:

1. Sporta centra darba attīstības plānošanā iesaistīti, gan treneri un darbinieki, gan izglītojamie un viņu vecāki, ko apliecina pedagoģiskās padomes sanāksmju protokoli, vecāku padomes lēmumi, kā arī visu ieinteresēto pušu apmierinātība ar Sporta centrā pastāvošo darba kārtību.
2. Sporta centrā ir izstrādāta pārskatāma struktūra, kas nodrošina visu jomu kvalitatīvu darbu.
3. Sporta centra vadība finanšu plānošanas procesā cenšas iesaistīt visas ieinteresētās puses, ko apliecina gan pedagogu pašvērtējumi, gan saimniecības pārziņa izteikto priekšlikumu iekļaušana plānā un attiecīga to īstenošana.
4. Sporta centrā attīstības plānošanas procesā ir nepieciešams aktīvāk iesaistīt izglītojamos un vecākus, lai iegūtu visaptverošu un plašu rezultātu.
5. Treneriem ir nepieciešams valsts atbalsts profesionālās kompetences pilnveidei darbam ar IT sporta jomā – kursus par iespējām izmantot dažādas platformas, programmas sportistu ikdienas sasniegumu novērtēšanai un salīdzināšanai Sporta centra vadība plāno, ievērojot katra trenera vēlmes un prasmes.
6. Attālināto mācību laikā 2020./2021.māc.g. Sporta centrā mācību treniņu procesu Sporta centra vadība plānoja kopā ar treneriem. Atgriezeniskā saite par darba kvalitāti tika iegūta e-klasē, WhatsApp grupā un klātienē nodarbībās ārpus telpām, ka notika visa mācību gada laikā.

Pamatojoties uz saņemto informāciju, treneri pilnveidoja individuālos un grupu treniņu uzdevumus, lai nodrošinātu, ka pēc iespējas vairāk izglītojamo iesaistās mācību treniņu procesā.

Izvērtējot attālināto mācību rezultātus izglītības iestādē, var secināt, ka profesionālās ievirzes izglītības programmu sportā īstenošana attālināti nevar nodrošināt kvalitatīvu izglītojamo sagatavošanu augstu sasniegumu sportam, ir sporta veidi, piem., teniss, kas āra apstākļos īstenojami tikai pavasara- vasaras periodā.

Stiprās puses un turpmākas attīstības vajadzības

Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
<p>Sporta centrā ikdienas darba un attīstības plānošanai ir izveidota sistēma, kurā iesaistītas visas ieinteresētās puses:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Katra mācību gada beigās pedagogi izvērtē savu darbu atbilstoši noteiktiem kritērijiem - pašvērtējums;</li><li>2. Direktora vietniece izglītības jomā apkopo pedagogu pašvērtējumus un sniedz priekšlikumus Sporta centra darba pilnveidei un attīstībai, nepieciešamo materiālo vērtību iegādei;</li><li>3. Vecāku sanāksmēs/ tikšanās reizēs ar izglītojamo vecākiem, treneri apkopo vecāku priekšlikumus Sporta centra darba uzlabošanai;</li><li>4. Izglītojamajiem ir iespēja savus priekšlikumus sniegt gan treneriem, gan Sporta centra vadībai, gan izteikt viedokli anketās;</li><li>5. Saimniecības pārzinis apkopo darbinieku priekšlikumus darba pilnveidei un attīstībai;</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Vairāk īstenot izglītojamo un vecāku anketēšanu par dažādiem ar ikdienas darbu un Sporta centra attīstību saistītiem jautājumiem, lai iegūtu visaptverošu un plašu rezultātu.</li></ol>

<p>6. Pamatojoties uz iepriekšējā gada darba analīzi un ieteikumiem vadība izvirza uzdevumus un sasniedzamos rezultātus nākamajam mācību gadam vai tālākai Sporta centra attīstībai, ko pārrunā ar treneriem pedagoģiskās padomes sēdēs vai tikšanās laikā ar dibinātāju.</p>	
<p>1. Sporta centrā struktūra nodrošina visu jomu kvalitatīvu darbu, sadarbībā ar dibinātāju, ja nepieciešams, tā tiek papildināta.</p> <p>2. Direktors deleģē darba uzdevumus gan vadītājiem, gan pedagogiem un darbiniekiem. Ikdienas darba nosacījumi ir skaidri saprotami - tas notiek saskaņā ar darba plānu, nodarbību grafikiem, sacensību grafikiem un tehnisko darbinieku darba grafikiem.</p> <p>3. Lai nodrošinātu informācijas apriti un kvalitatīvu darba īstenošanu, vadība kopā ar treneriem un darbiniekiem pārrunā aktuālos jautājumus, kopā risina problēmsituācijas.</p> <p>4. Sporta centrā ir pastāvīgs darbinieku un treneru kolektīvs – tas ir pastāvīgs, līdz ar to arī balstīts uz tradīcijām un vienotām vērtībām – pozitīva savstarpējā saskarsme, virzība uz attīstību, atbalsta sniegšana u.c.</p>	<p>1. Sadarbībā ar dibinātāju nepieciešams risināt jautājumu par pilnas slodzes štata darba vietu izveidošanu – ēkas un teritorijas uzraugam (stadiona strādniekam), sekretāram, nepieciešama vēl viena apkopējas darba slodze.</p> <p>2. Kopā ar dibinātāju jārisina jautājums par kases atvēršanu Sporta centrā, lai nodrošinātu iespēju novada iedzīvotājiem veikt maksājumus gan par pakalpojumiem Sporta centrā, gan komunālajiem pakalpojumiem arī pēc plkst.17.00</p>
<p>1. Sporta centrā ir izveidojusies laba sadarbība ar dibinātāju – kopā tiek īstenoti dažādi veselību veicinoši projekti, saņemts dibinātāja atbalsts novada pasākumu organizēšanā.</p> <p>2. Sporta centra vadība sniedz priekšlikumus un aktīvi iesaistās profesionālās ievirzes izglītības programmu kvalitatīvai īstenošanai, novada iedzīvotāju veselības veicināšanai, infrastruktūras izveidei un sakārtošanai – Sporta centrs 2019.gadā pārņēma savā atbildībā E.Kauliņa Lielvārdes vidusskolas stadionu un to uztur.</p>	<p>1. Turpināt darbu ar dibinātāju pie kopīgu projektu īstenošanas.</p> <p>2. Iesaistīties ES projektos, piemēram, ERASMUS +, lai nodrošinātu treneriem un izglītojamajiem iespēju dalīties pieredzē, apgūt citu valstu pieredzi Sporta centrā īstenoto profesionālās ievirzes izglītības programmu īstenošanā.</p>
<p>1. Sporta centra vadība, pamatojoties uz treneru pašvērtējumos pieprasīto nepieciešamo inventāru un saimniecisko darbu veikšanai plāno finanšu resursus katram finanšu gadam.</p> <p>2. 2020.gadā Sporta centra vadība sarunās ar izglītojamo vecākiem piesaistīja ziedojumu – izglītojamo vecāku darba vieta iegādājās un ziedoja roku dezinfekcijas statīvu – tika noslēgts ziedojuma līgums.</p> <p>3. Sadarbībā ar Sporta centra telpu nomniekiem – ēdināšanas pakalpojumu sniedzējiem- panākta vienošanās par dzeramā ūdens sagādi sporta sacensību laikā Sporta centra izglītojamajiem.</p>	<p>1. Rast papildu iespējas iesaistīties gan vietējos, gan starptautiskos projektos, piesaistīt finansējumu gan infrastruktūras uzlabošanai, gan inventāra iegādei, gan treneru tālākizglītībai.</p>

3.2.Lielvārdes Sporta centrā kritērijs “Vadības profesionālā darbība” tiek īstenots atbilstoši līmenim “ļoti labi”, ko apliecina šādi fakti:

1. Lielvārdes Sporta centrā saskaņā ar ārējiem normatīvajiem regulējumiem ir izstrādāti iekšējo darbību reglamentējošie normatīvie akti, tie katru gadu tiek pārskatīti un aktualizēti atbilstoši nepieciešamībai.

2. Sporta centra direktors ir Latvijas Sporta skolu direktoru padomes valdes loceklis, kur piedalās un izsaka priekšlikumus valsts līmeņa normatīvo aktu izstrādei, kā arī dalās pieredzē iekšējās sistēmas sakārtošanai atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam.
3. Lēmumus direktors pieņem, konsultējoties ar ieinteresētajām pusēm, piemēram, par darbu COVID pandēmijas apstākļos tika pieņemti lēmumi, konsultējoties gan ar darbiniekiem, gan treneriem. Tāpat tika ņemts vērā arī vecāku viedoklis par iespējam mācību treniņu procesa organizēšanai attālināti un/vai klātienē āra apstākļos.

#### Stiprās puses un turpmākas attīstības vajadzības

Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
1. Sporta centra vadība izvērtē nepieciešamību aktualizēt normatīvos aktus, un direktors deleģē uzdevumus atbildīgajām personām to aktualizēšanai.	1. Pakāpeniski aktualizēt Sporta centra iekšējos normatīvos aktus atbilstoši Ogres novada normatīvo aktu prasībām, lai nodrošinātu vienotu prasību ievērošanu visā novadā.
2. Pirms normatīvo aktu apstiprināšanas, tos izskata kolektīvā un uzklausa visu ieinteresēto pušu ieteikumus, tos izdiskutē.	2. Ar aktualitātēm sporta jomā regulāri iepazīstināt ne tikai Sporta centra kolektīvu, bet arī izglītojamo vecākus un iedzīvotājus, izmantojot tīmekļa vietni un sociālos tīklus.
3. Pieņemot lēmumus par Sporta centram un tā attīstībai būtiskiem jautājumiem, direktors ar lēmumu projektiem iepazīstina un argumentēti pamato to nepieciešamību gan Sporta centra treneriem un darbiniekiem, gan izglītojamajiem un vecākiem.	3. Sporta centrā organizēt pieredzes apmaiņas seminārus citu profesionālās ievirzes izglītības iestāžu treneriem, tā veicinot gan Sporta centra, gan novada vārda atpazīstamību Latvijā.
4. Sporta centra direktors un vietiece regulāri piedalās dažāda līmeņa pieredzes apmaiņas semināros unursos, dalās pieredzē ar treneriem, direktors – arī ar citu sporta skolu vadītājiem.	

#### 3.3. Kritērija “Atbalsts un sadarbība” tiek īstenots atbilstoši līmenim “ļoti labi”, ko apliecina šādi fakti:

1. Sporta centram ir izveidojusies laba sadarbība ar dibinātāju – direktors izsaka priekšlikumus sporta jomas attīstībai Lielvārdē un tuvākajos pagastos.
2. Sporta centrā notiek mērķtiecīgs darbs pie treneru profesionālās pilnveides plānošanas un nodrošināšanas, ir vienota izpratne par sasniedzamajiem rezultātiem un īstenots mūsdienīgs treniņu process, labiekārtota vide.
3. Sporta centrs sadarbībā ar biedrībām īsteno daudzveidīgus sporta pasākumus un sacensības gan novada iedzīvotājiem, gan Sporta centra izglītojamajiem un viņu vecākiem.

#### Stiprās puses un turpmākas attīstības vajadzības

Stiprās puses	Turpmākās attīstības vajadzības
1. 2020.gadā Sporta centra direktors vērsās pie Lielvārdes novada pašvaldības un iniciēja novada sporta attīstības stratēģijas izstrādi, bet, tā kā tuvojās Administratīvi teritoriālā reforma, atsevišķa sporta attīstības stratēģija netika izstrādāta.	1.Sadarbībā ar Ogres novada pašvaldību un Ogres novada Sporta centru izvirzīt visā novadā vienotas prioritātes un Sporta centram tās īstenot Lielvārdes pilsētas un pagasta teritorijā, nodrošinot vienotu koncepciju visā novadā.
2. Sporta centra direktors aktīvi iesaistās un motivē aktīvai līdzdarbībai pašvaldības organizēto aktivitāšu īstenošanā Sporta centra personālu – Sporta centra treneri iesaistās gan Lielvārdes pilsētas svētku organizēšanas pasākumos, gan atsevišķu svētku dienas	2. Paplašināt piedāvāto interešu izglītības programmu klāstu novada iedzīvotājiem. 3. Sadarbībā ar Ogres novada pašvaldību nodrošināt bezmaksas interešu izglītības programmu īstenošanu.

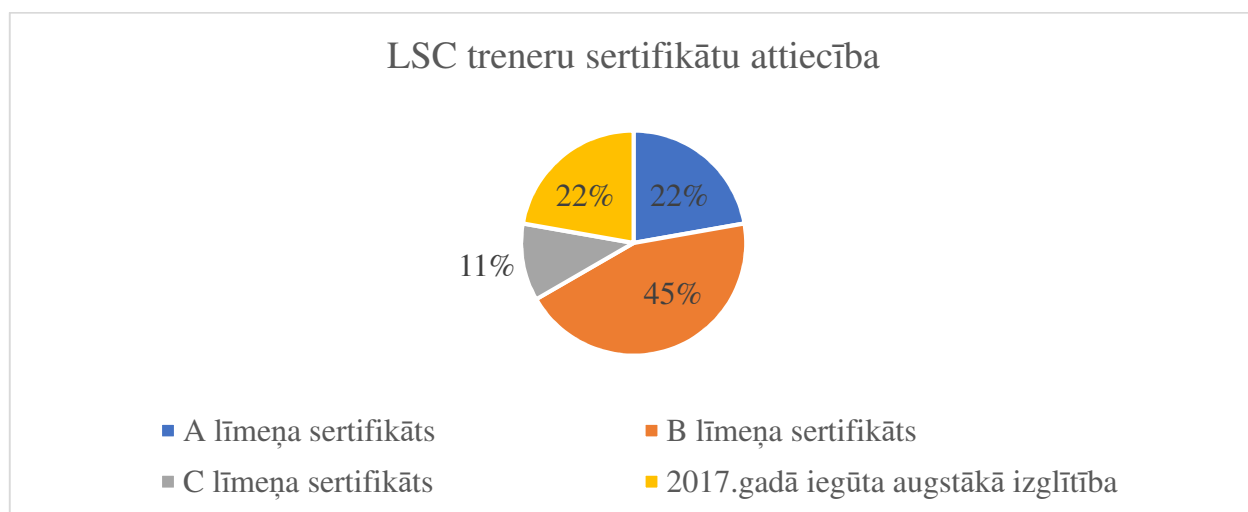


<p>pasākumu organizēšanā. piemēram, Tēvu dienas pasākums, tāpat arī starpnovadu skolu pasākumu organizēšanā, piemēram, rudens krosa organizēšana, volejbols sacensības u.c.</p> <p>3. Sporta centrs nodrošina dažādu interešu izglītību sportā īstenošanu, atbilstoši novada iedzīvotāju (t.sk. bērnu un jauniešu vajadzībām) īstenošanu.</p> <p>4. Sporta centra treneri iesaistās novada sporta infrastruktūras iekārtošanā un sporta aktivitāšu organizēšanā iedzīvotājiem, piem., 2020.gadā Sporta centra pārstāvji sakopa Kaibalas stadionu, lai organizētu gan sporta aktivitātes, gan brīvdabas kino vakarus.</p> <p>5. Sporta centra direktors aktīvi iesaistījās E.Kauliņa Lielvārdes vidusskolas stadiona izbūves procesā, sniedza priekšlikumus pašvaldībai, koordinēja darbus, uzraudzīja to izpildi un pēc darbu pabeigšanas stadionu pārņēma savā atbildībā, lai nodrošinātu kvalitatīvu mācību procesu Sporta centra un E.Kauliņa Lielvārdes vidusskolas izglītojamajiem, kā arī novada iedzīvotājiem.</p>	<p>4. Rast iespēju sadarbībā ar Ogres novada pašvaldību turpināt darbu pie atpūtas bāzes – kalna izveides pirms Kaibalas, kā arī citas sporta infrastruktūras izveides un esošās infrastruktūras labiekārtošanas un atjaunošanas (piem., Kaibalas skolas ēkas un stadiona atjaunošana, Lāčplēša stadiona atjaunošana u.c.)</p>
---	--

3.4. Lielvārdes Sporta centrā kritērijs “Pedagogu profesionālā kapacitāte” tiek īstenots atbilstoši līmenim “ļoti labi”, ko apliecina šādi fakti:

Lielvārdes Sporta centrā ar profesionālās ievirzes izglītības programmu sportā izglītojamo treniņgrupām strādā 9 treneri, visiem treneriem ir atbilstoša augstākā izglītība;

1. 4 (četriem) treneriem ir B kategorijas trenera sertifikāts, 2 (diviem) treneriem ir A kategorijas trenera sertifikāts, 1 (vienam) trenerim – C kategorijas trenera sertifikāts, savukārt 2 (divi) treneri 2017.gadā ieguvuši augstāko izglītību, tāpēc vēl trenera sertifikāts nav nepieciešams.



2. Interešu izglītības programmu īstenošanai darbā 2021.gada septembrī uz mācību gadu darbā pieņemti 5 (pieci) treneri – no tiem 3 (trīs) treneriem ir augstākā izglītība, bet 2 treneri iegūst augstāko izglītību. Vienam trenerim ir A līmeņa trenera sertifikāts, 2 (diviem) treneriem B līmeņa sertifikāts, 2 (diviem) treneriem – C līmeņa sertifikāts.

3. Visiem treneriem ir vienota izpratne par treniņu kvalitātes vērtēšanas kritērijiem, mācību treniņu norises posmiem, kas atklājas vērotajās mācību treniņu nodarbībās.

Stiprās puses un turpmākas attīstības vajadzības

Stiprās puses	Turpmākas attīstības vajadzības
1. Visi treneri ir ieguvuši augstāko izglītību un normatīvajos aktos noteikto trenera sertifikātu.	1. Motivēt trenerus turpināt aktīvi iesaistīties profesionālās kvalifikācijas celšanā, t.sk. darbam ar informāciju tehnoloģijām, veselību veicinošu tēmu apguvi. 2. Turpināt darbu ar interešu izglītības treneriem pie vienotas izpratnes veidošanas par kvalitatīva treniņu procesa norisi.
2. Treneri pēc savas iniciatīvas iesaistās ar profesionālo jomu saistītos kursus.	
3. Treneri piedalās cita trenera organizētajās nodarbībās, dalās pieredzē par treniņu procesa organizēšanu. Vadība regulāri vēro treniņnodarbības, kopā ar treneri pārrunā treniņnodarbības norisi.	

#### 4. Informācija par lielākajiem īstenotajiem projektiem par 2020./2021.māc.g.

4.1. Īstenoto projektu īsa anotācija un rezultāti:

Lielvārdes Sporta centrs 2020.gadā iesaistījās projektā Fizisko aktivitāšu veicināšana Lielvārdes novadā ESF projekta “Veselības veicināšanas un slimību profilakses pasākumi Lielvārdes novadā” ietvaros, kura ietvaros tika īstenotas bezmaksas nodarbības iedzīvotājiem – tenisā, pludmales volejbolā, ielu basketbolā. Aktivitātēs iesaistījās vairāk nekā 70 iedzīvotāji.

Sporta centrs arī 2021.gadā iesaistījies šajā projektā un turpina īstenot daudzveidīgas sporta aktivitātes.

2021.gada vasarā Sporta centrs noorganizējis 5 (piecas) nometnes.

#### 5. Informācija par institūcijām, ar kurām noslēgti sadarbības līgumi

5.1. Mācību procesa īstenošanai:

1. Sporta centram noslēgts sadarbības līgums ar Biedrību “Sporta klubs “Lielvārde”, nodrošinot sporta centra izglītojamajiem iespēju spēlēt Latvijā augstākās līgas florbola komandā;
2. Sporta centram noslēgts sadarbības līgums ar Biedrību “Visa Veida kustība”, nodrošinot sporta centra izglītojamajiem iespēju apgūt tiesāšanas prasmes un pasākumu organizēšanas prasmes, tāpat arī iespēju bez maksas iesaistīties dažādos ar sporta aktivitātēm saistītos pasākumos.

#### 6. Audzināšanas darba prioritātes trim gadiem un to ieviešana

6.1. Prioritātes (bērncentrētas, domājot par izglītojamā personību)

1. Sporta centrā ir izstrādāta audzināšanas programma 3 gadiem, atbilstoši tai Sporta centra kolektīvs, īpaši – katras grupas treneri - veicina izglītojamā izpratni par vērtībām un tikumiem, stiprinot piederību un lojalitāti Latvijas valstij un Latvijas Republikas Satversmei:
  - ✓ pirms katras vecuma grupas pirmās spēles Latvijas čempionātā tiek atskaņota himna, tāpat pirms katras izslēgšanas spēles tiek atskaņota himna;
  - ✓ pirms katra čempionāta Sporta centra direktors un treneri organizē pārrunas par izglītojamajiem motivējošiem jautājumiem – gods pārstāvēt Sporta centru, savu novadu, valsti, atbalsta sniegšana komandas biedram, vienoti cīņā par uzvaru;

2. Valsts svētkos, Ziemassvētkos u.c. Sporta centrs noformēts atbilstoši svētku noskaņai.
3. Sporta centrā ir izkoptas tradīcijas:
  - ✓ Katru mācību gadu Sporta centrs sāk ar “Vienotības pasākumu”, kurā piedalās gan izglītojamie un viņu vecāki, gan treneri un Sporta centra vadība – visi kopā skrien un izpilda dažādus vingrinājumus;
  - ✓ katru gadu Ziemassvētkos un mācību gada noslēguma pasākumā labākie audzēkņi saņem stipendiju;
  - ✓ Latvijas čempionātu uzvarētāji pie Sporta centra stāda savu dzīvības koku bumbas veidā;
  - ✓ labākie sportisti un sporta komandas tiek sveiktas pasākumā Sporta laureāts;
  - ✓ katru gadu Sporta centrā tiek rīkotas apkārtnes sakopšanas talkas, kurās iesaistās gan izglītojamie, gan treneri, gan darbinieki un Sporta centra vadība.
4. Sporta centrā notiek pasākumi, kas veicina izglītojamo izpratni par sportista karjeru – bijušie audzēkņi stāsta par iespējām attīstīt savu kā sportista karjeru, gan ar sportu nesaistītu karjeru, dalās pieredzē par sporta nozīmi ikdienā.
5. Sporta centra absolventi atgriežas strādāt kā treneri, kā arī turpina spēlēt virslīgas florbola komandā, tā motivējot jaunus spēlētājus būt aktīviem sportistiem.
6. Sporta centra izglītojamie apgūst dažādas ikdienā nepieciešamas prasmes nometnēs un ārzemju turnīros - atbalstīt vienam otru, attīstīt līdera prasmes, uzņemties atbildību u.c.

## **7. Citi sasniegumi**

- 7.1. Jebkādi citi sasniegumi, par kuriem vēlas runāt izglītības iestāde (galvenie secinājumi par izglītības iestādei svarīgo, specifisko).
  1. Lielvārdes Sporta centrs sagatavo izglītojamos augstu sasniegumu līmenim:
    - ✓ 2020.gadā Latvijas izlasē spēlēja 5 Lielvārdes Sporta centra izglītības programmas “Florbols” izglītojamie.
    - ✓ Regulāri Lielvārdes Sporta centra izglītības programmas “Teniss” izglītojamie piedalās Latvijas Jaunatnes olimpiādē.
    - ✓ Lielvārdes Sporta centra izglītības programmas “Vieglatlētika” absolventi piedalās Latvijas izlases sastāvā, 2020.gadā - pārstāvēja Latviju Eiropas čempionātā.
  2. Lielvārdes Sporta centra florbola treneris paralēli savam pamatdarbam un trenera darbam ir arī Latvijas izlases florbolā vārtsargs.
  3. Bijušie Sporta centra audzēkņi piedalās un gūst panākumus dažādos citos sporta veidos un aktivitātes, turpinot popularizēt Sporta centra vārdu un dzīvot aktīvu dzīvesveidu.

Lielvārdes Sporta centra direktors Ainars Puķītis