



OGRES NOVADA PAŠVALDĪBA
LIELVĀRDES SPORTA CENTRS

Reģ.Nr.50900000531, Raiņa iela 22, Lielvārde, Ogres nov., LV-5070
Tālr.29180320, e-pasts:sporta.centrs@lielvarde.lv, www.sportslielvarde.lv

IEKŠĒJIE NOTEIKUMI

Lielvārdē

2023.gada 10.maijā

Nr. 1-4/2023/1

Ētikas kodekss

Izdoti saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72. panta pirmās daļas 2. punktu un Ministru kabineta 2017. gada 17. oktobra noteikumu Nr. 630 "Noteikumi par iekšējās kontroles sistēmas pamatprasībām korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai publiskas personas institūcijā" 7.4. apakšpunktu

I. Vispārīgie jautājumi

1. Lielvārdes Sporta centra (turpmāk – izglītības iestāde) ētikas kodekss nosaka darbinieku (turpmāk – personāls) profesionālās ētikas un uzvedības pamatprincipus (turpmāk – kodekss).
2. Kodeksā iekļautie profesionālās ētikas pamatprincipi ir vienlīdz saistoši visam izglītības iestādes personālam neatkarīgi no ieņemamā amata. Situācijās, kas nav minētas šajā kodeksā, rīkojas saskaņā ar vispārējām uzvedības normām.
3. Kodekss ir jāievēro darbā un personiskajā saskarsmē ar kolēģiem un izglītojamajiem.
4. Kodeksa pamats ir vispārcilvēciskas vērtības, morāles normas un principi.

II. Profesionālās ētikas pamprincipi

5. Lai sasniegtu profesionālos mērķus, personāls ievēro šādus profesionālās ētikas pamatprincipus:
 - 5.1. lojalitāti;
 - 5.2. godprātīgumu un taisnīgumu;
 - 5.3. toleranci un koleģialitāti;
 - 5.4. atbildību pret pienākumiem;
 - 5.5. atklātību un konfidencialitāti.
6. Lojalitāte nozīmē savstarpēju atbalstu, līdzdalību un padomu sniegšanu, kā arī vadītāja vai tiešā vadītāja uzticēto pienākumu un norādījumu izpildi.
7. Godprātīgums un taisnīgums:
 - 7.1. personāla rīcības pamatā ir vēlme ar savu darbu veicināt izglītības iestādes nolikumā noteikto funkciju un uzdevumu izpildi un īstenošanu;
 - 7.2. personāls savā profesionālajā darbībā ir patiess un godīgs;
 - 7.3. personāls godprātīgi izturas pret saviem pienākumiem;
 - 7.4. personāls ievēro vienlīdzīgu un godīgu attieksmi pret visiem, neizrādot labvēlību vai nepamatotas privilēģijas kādām konkrētām personām. Savā rīcībā personāls ņem vērā tikai objektīvi pārbaudītu informāciju un rīkojas saskaņā ar normatīvajiem aktiem un vispārējiem tiesību principiem;

- 7.5. personāls atzīst un labo savas kļūdas, atvainojas par neētisku rīcību, ļaunprātīgi neizmanto kolēģu vai citu personu nezināšanu vai kļūdas.
8. Tolerance un koleģialitāte:
- 8.1. personāla savstarpējo attiecību pamatā ir cieņa, izpalīdzība, sadarbība, uzticēšanās, iecietība un atbalsts;
- 8.2. personāls apzinās, ka katra darbinieka uzvedība un rīcība veido kopējo izglītības iestādes tēlu.
9. Atbildība pret pienākumiem:
- 9.1. personāls apzinās savas darbības vai bezdarbības sekas;
- 9.2. personāls ir atbildīgs par pienākumu savlaicīgu un kvalitatīvu izpildi;
- 9.3. personāls augstu vērtē profesionālu, precīzu, radošu darbu un tiecas to veikt precīzi un godīgi, izmantojot labāko pieredzi un praksi un nodrošinot sava darba efektivitāti un kvalitāti;
- 9.4. personāls paaugstina savu kvalifikāciju, lai nodrošinātu kopējo darba kvalitāti.
10. Konfidencialitāte:
- 10.1. personāls ievēro konfidencialitāti attiecībā uz informāciju un personas datiem, kas ir viņa rīcībā, pildot darba pienākumus;
- 10.2. personāls apzinās, ka viņa rīcībā esošā informācija paredzēta vienīgi izglītības iestādes darba nodrošināšanai, tāpēc nepieļauj tās izmantošanu jebkāda personiska labuma gūšanai vai nepamatotai publiskošanai trešajām personām.

III. Darba un uzvedības ētika

11. Personāls pienākumus pilda, veicinot izglītojamo un viņu vecāku, un visas sabiedrības uzticēšanos izglītības iestādei, atturoties no darbībām, kas varētu negatīvi ietekmēt izglītības iestādes darbības nozīmi.
12. Personāls izmanto darba laiku intensīvi un lietderīgi, lemj radoši un mērķtiecīgi:
- 12.1. personāls nebaidās brīvi izteikt savus uzskatus un ieteikumus darba pilnveidei;
- 12.2. personāls uz kļūdām darba procesā norāda personīgi, bez trešo personu starpniecības.
13. Personāls saskarsmē ar valsts, pašvaldību, privātajām iestādēm un citām izglītības iestādēm, nevalstiskajām organizācijām, masu informācijas līdzekļiem un apmeklētājiem izturas pieklājīgi, laipni, respektējot savstarpējās tiesības un pienākumus.
14. Nepiedienīgas, nepatiesas vai maldinošas informācijas izplatīšana par izglītības iestādes darbību vai darbību personāla starpā, vai ārpus iestādes uzskatāma par neētisku rīcību.

IV. Pašpilnveide un savstarpējās attiecības

15. Personāls savstarpēji izturas ar pozitīvu attieksmi informācijas nodrošināšanā, apgalvojumu izteikšanā un padomu sniegšanā.
16. Personāls diskutējot balstās uz atklātības, savstarpējās sapratnes un koleģialitātes principiem, argumentē savu viedokli.
17. Personāls saskarsmē ir pieklājīgs, iecietīgs un ļaunprātīgi neizmanto savstarpēju uzticēšanos.
18. Izglītības iestādes vadītājs un viņa vietnieks izvairās no augstprātīga un autoritāra vadības stila, ievēro koleģialitāti un demokrātijas normas.
19. Personāls izvairās no intrigām, garastāvokļa ietekmes, tenkām, nomelnošanas un liekulības.
20. Personāls rūpējas par jauno kolēģu iesaistīšanu darba kolektīvā, daloties ar viņiem savās profesionālajās zināšanās, pieredzē un praksē.

V. Interesu konflikts

21. Personāls lēmumus pieņem vienīgi sabiedrības interesēs, ievērojot kodeksā noteikto. Neizmanto amata stāvokli un izglītības iestādes resursus politisko vai privāto interešu risināšanai, personiska labuma vai citu personu savtīgu labumu gūšanai.

22. Personāls atsakās no tādu pienākumu veikšanas un lēmumu pieņemšanas, kas saistīti ar savām, savas ģimenes un citu radnieku, darījumu vai politisko partneru personiskajām vai mantiskajām interesēm.
23. Personāls nepieņem dāvanas, materiālus labumus, pakalpojumus no personām, kuras kaut kādā veidā varētu ietekmēt viņa darba pienākumu izpildi, lēmumu pieņemšanu vai radīt interešu konfliktu.
24. Informāciju, kas iegūta, pildot pienākumus, personāls izmanto tikai darba vajadzībām. Nav pieļaujama amata stāvokļa un valsts resursu izmantošana privāto interešu risināšanai.
25. Pirms pieņemšanas darbā izglītības iestādē (iecelšanas amatā) jāatrisina jebkurš interešu konflikts, par kuru sniedzis informāciju amata kandidāts
26. Interešu konflikta situācijās personāls rīkojas saskaņā ar likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” tiesību normām un kodeksa normām.

VI. Ētikas kodeksa īstenošana

27. Ētikas kodeksa īstenošanu nodrošina un uzrauga iestādes direktora apstiprināta Ētikas komisija, kas, pamatojoties uz kodeksu, izskata tā neievērošanas gadījumus.
28. Ētikas komisijas sastāvā ir 1 treneris, 1 izglītības iestādes tehniskais darbinieks, 1 izglītības iestādes padomes loceklis, 1 izglītojamais.
29. Kārtība, kādā Ētikas komisija organizē pārkāpuma izskatīšanu:
 - 29.1. izglītojamo pārstāvi Ētikas komisijas priekšsēdētājs pieaicina gadījumos, kad tiek izskatīti jautājumi, kuros ir iesaistīti izglītojamie;
 - 29.2. iesniegumu par pārkāpumu iesniedz Ētikas komisijas priekšsēdētājam vai izglītības iestādes sekretārei;
 - 29.3. piecu darba dienu laikā Ētikas komisijas priekšsēdētājs sasauk komisijas sēdi un lemj par iesnieguma tālāko virzību.
30. Ētikas komisijai ir tiesības pieprasīt papildus informāciju no iesaistītajām pusēm. Iesaistītajām pusēm piecu darba dienu laikā ir jāiesniedz pieprasītā informācija:
 - 30.1. izvērtējot Ētikas komisijas ticībā esošo informāciju, komisija pieņem lēmumu, par to informējot izglītības iestādes direktoru;
 - 30.2. Ētikas komisijas sēdes ir atklātas, taču komisijas priekšsēdētājs izvērtē katra izskatāmā gadījuma konfidencialitāti un ir tiesīgs atteikt personas dalību sēdē.

VI. Noslēguma jautājumi

31. Izglītības iestādes ētikas kodekss ir pieejams visiem izglītības iestādes darbiniekiem. Tas atrodas izglītības iestādes vadības kabinetā un tā apstiprināta kopija pieejama arī pie dežurantes.
32. Kodeksa normu pārkāpuma gadījumā personai ir arī tiesības iesniegt sūdzību par darbinieku tā tiešajam vadītājam (direktora vietniekam) vai, attiecīgi to pamatojot, izglītības iestādes direktoram.
33. Ar kodeksa spēkā stāšanos spēku zaudē Sporta centra 2018.gada 24.jūlija iekšējie noteikumi “Lielvārdes novada Sporta centra ētikas kodekss”.

Sporta centra direktors

A. Puķītis